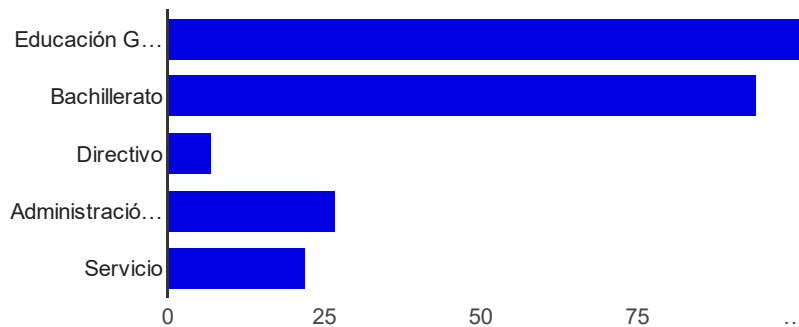


214 respuestas

[Ver todas las respuestas](#)[Publicar datos de análisis](#)

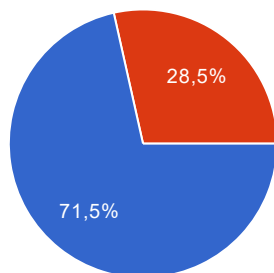
Resumen

1.1. Nivel en el que enseña o en la que se desempeña



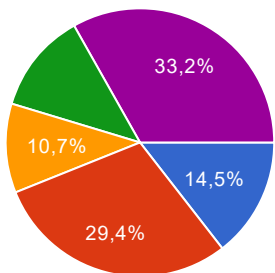
Educación General Básica	102	47.7%
Bachillerato	94	43.9%
Directivo	7	3.3%
Administración y Secretaría	27	12.6%
Servicio	22	10.3%

1.2. En que campus labora



Yanuncay	153	71.5%
Carlos Crespi	61	28.5%

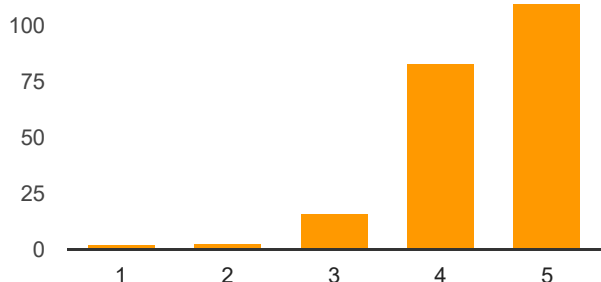
2. Años trabajando en la UE TÉCNICO SALESIANO.



Más de 15 años **71** 33.2%

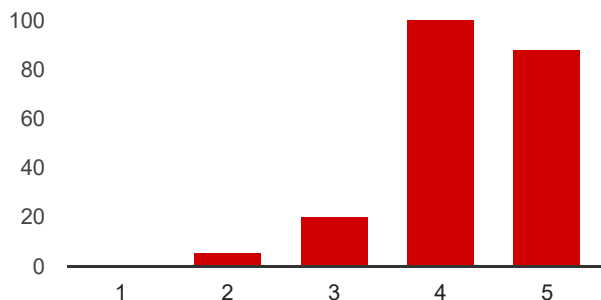
3. Indicadores y preguntas

Indicador 1: ¿Está satisfecho/a con la organización institucional de la UE. TÉCNICO SALESIANO?



Nada satisfecho: 1 **2** 0.9%
 2 **3** 1.4%
 3 **16** 7.5%
 4 **83** 38.8%
 Muy satisfecho: 5 **110** 51.4%

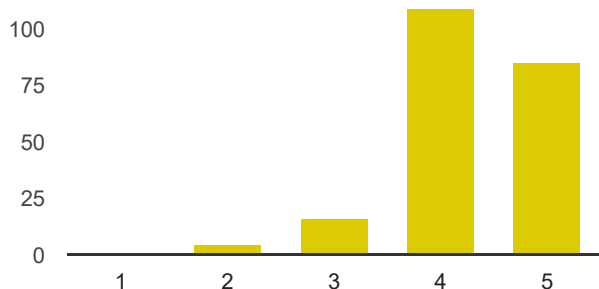
Indicador 2: ¿Está satisfecho/a con su conocimiento e interiorización del Proyecto Educativo Institucional (PEI)?



Nada satisfecho: 1 **0** 0%
 2 **6** 2.8%

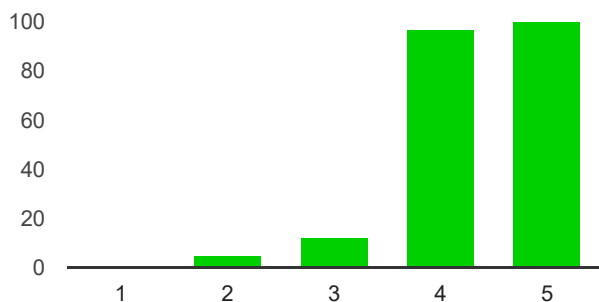
3	20	9.3%
4	100	46.7%
Muy satisfecho: 5	88	41.1%

Indicador 3: ¿Está satisfecho/a con el desarrollo del PEI de la UE. TÉCNICO SALESIANO?



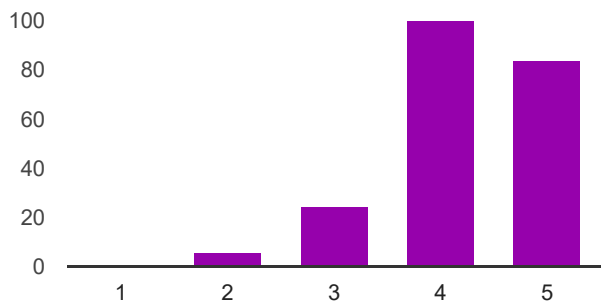
Nada satisfecho: 1	0	0%
2	4	1.9%
3	16	7.5%
4	109	50.9%
Muy satisfecho: 5	85	39.7%

Indicador 4: ¿Está satisfecho/a con su conocimiento sobre la Misión, Visión, Valores, Objetivos Estratégicos, Metas, Intervenciones del PEI?



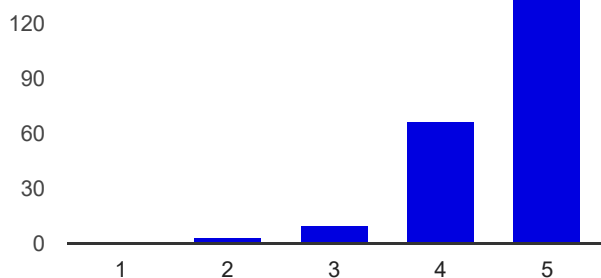
Nada satisfecho: 1	0	0%
2	5	2.3%
3	12	5.6%
4	97	45.3%
Muy satisfecho: 5	100	46.7%

Indicador 5: ¿Está satisfecho/a con el proceso de Planificación Curricular de la UE. TÉCNICO SALESIANO (PCA, Planificación Microcurricular)?



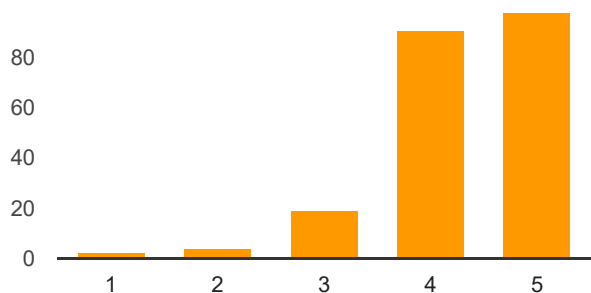
Nada satisfecho: 1	0	0%
2	6	2.8%
3	24	11.2%
4	100	46.7%
Muy satisfecho: 5	84	39.3%

Indicador 6: ¿Está satisfecho/a con su identificación a la propuesta educativa y pastoral de la UE TÉCNICO SALESIANO?



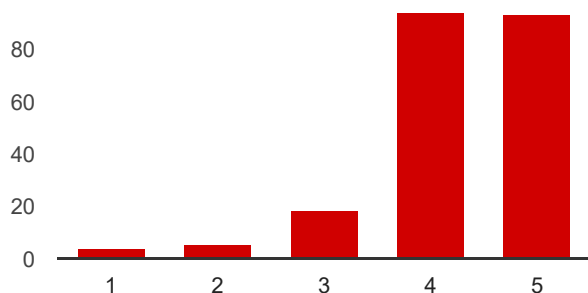
Nada satisfecho: 1	0	0%
2	3	1.4%
3	10	4.7%
4	67	31.3%
Muy satisfecho: 5	134	62.6%

Indicador 7: ¿Está satisfecho/a con su vinculación en la ejecución del PEI de la Unidad Educativa?



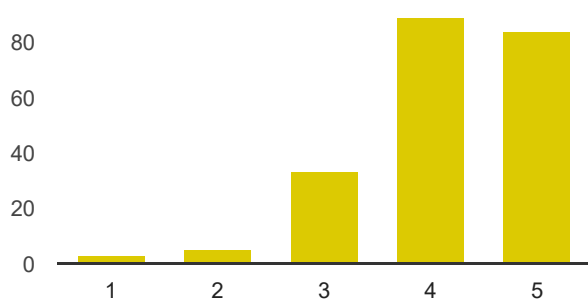
Nada satisfecho: 1	2	0.9%
2	4	1.9%
3	19	8.9%
4	91	42.5%
Muy satisfecho: 5	98	45.8%

Indicador 8: ¿Está satisfecho/a con la evaluación periódica de la ejecución del PEI?



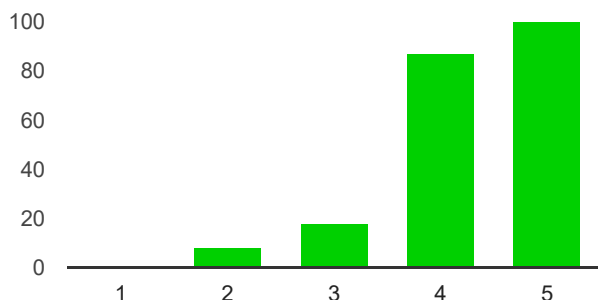
Nada satisfecho: 1	4	1.9%
2	5	2.3%
3	18	8.4%
4	94	43.9%
Muy satisfecho: 5	93	43.5%

Indicador 9: ¿Está satisfecho/a con los mecanismos de socialización de los informes de evaluación a nivel Institucional?

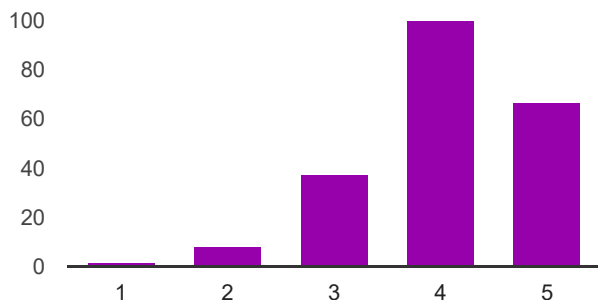


Nada satisfecho: 1	3	1.4%
2	5	2.3%
3	33	15.4%
4	89	41.6%
Muy satisfecho: 5	84	39.3%

Indicador 10: ¿Está satisfecho/a con la forma en que Ud. aporta en la ejecución de

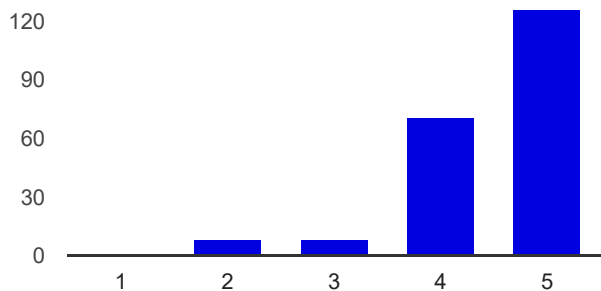
planes de mejora a nivel Institucional?

Nada satisfecho: 1	1	0.5%
2	8	3.7%
3	18	8.4%
4	87	40.7%
Muy satisfecho: 5	100	46.7%

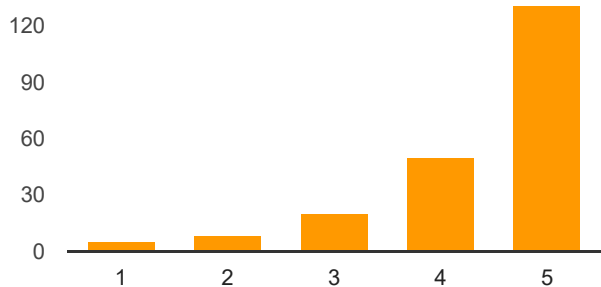
Indicador 11: ¿Está satisfecho/a con la forma de toma de decisiones de los Directivos de la Unidad Educativa?

Nada satisfecho: 1	2	0.9%
2	8	3.7%
3	37	17.3%
4	100	46.7%
Muy satisfecho: 5	67	31.3%

Indicador 12: ¿Está satisfecho/a con el trato que recibe por parte de los Directivos del Plantel?

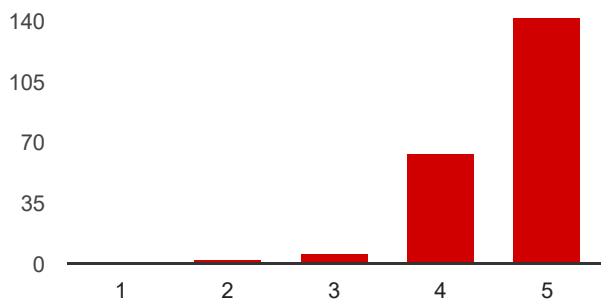


Indicador 13: ¿El desempeño del Jefe de Área o Coordinador del Departamento al que Ud. pertenece es proactivo e innovador?



Nada satisfecho: 1	5	2.3%
2	8	3.7%
3	20	9.3%
4	50	23.4%
Muy satisfecho: 5	131	61.2%

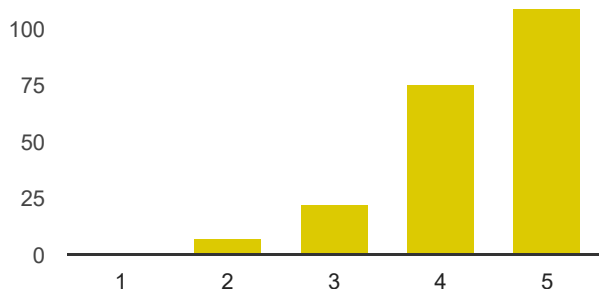
Indicador 14: ¿Está satisfecho/a con su desempeño en el área curricular o departamento al que Ud. pertenece?



Nada satisfecho: 1	0	0%
2	2	0.9%
3	6	2.8%
4	64	29.9%

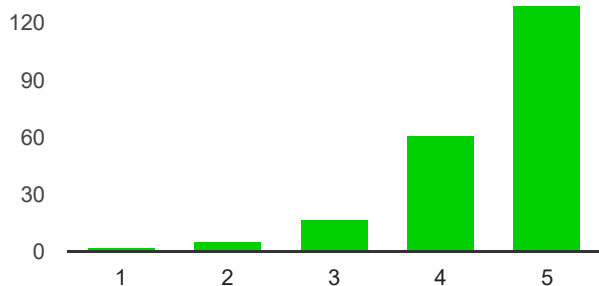
Muy satisfecho: 5 **142** 66.4%

Indicador 15: ¿Está satisfecho/a con la capacidad de liderazgo de los Directivos, Jefes de Área y Coordinadores de Departamentos?



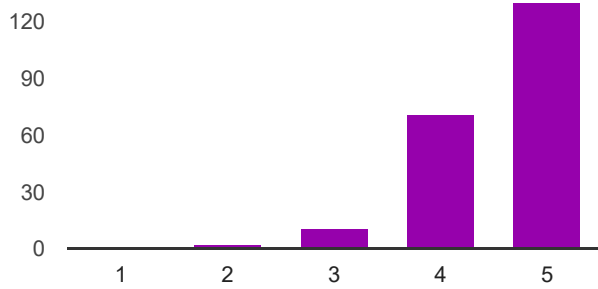
Nada satisfecho: 1 **1** 0.5%
 2 **7** 3.3%
 3 **22** 10.3%
 4 **75** 35%
 Muy satisfecho: 5 **109** 50.9%

Indicador 16: ¿Está satisfecho/a con las responsabilidades que los Directivos delega en usted?



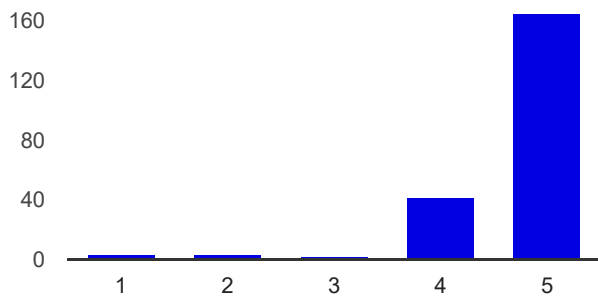
Nada satisfecho: 1 **2** 0.9%
 2 **5** 2.3%
 3 **17** 7.9%
 4 **61** 28.5%
 Muy satisfecho: 5 **129** 60.3%

Indicador 17: ¿Está satisfecho/a con la valoración de su trabajo por parte de los estudiantes?



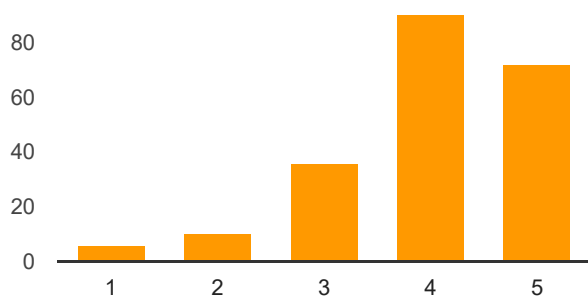
3	11	5.1%
4	71	33.2%
Muy satisfecho: 5	130	60.7%

Indicador 18: ¿Está satisfecho/a con el puesto de trabajo que ocupa actualmente?



Nada satisfecho: 1	3	1.4%
2	3	1.4%
3	2	0.9%
4	41	19.2%
Muy satisfecho: 5	165	77.1%

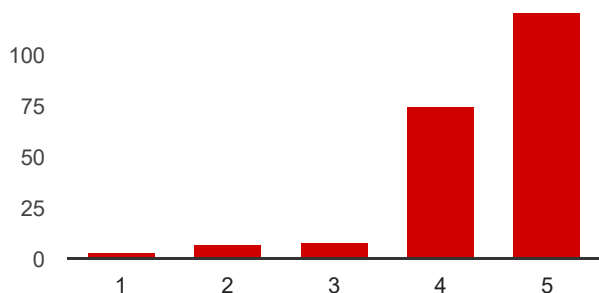
Indicador 19: ¿Está satisfecho/a con sus condiciones laborales? (Estabilidad, salario, vacaciones)



Nada satisfecho: 1	6	2.8%
2	10	4.7%

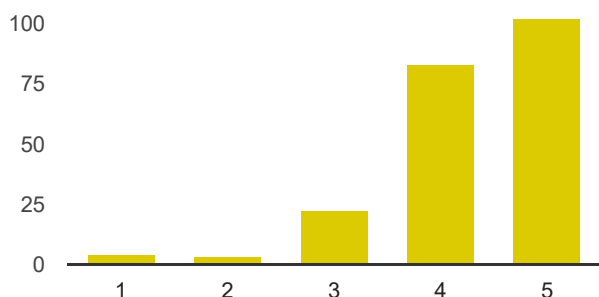
3	36	16.8%
4	90	42.1%
Muy satisfecho: 5	72	33.6%

Indicador 20: ¿Está satisfecho/a con las condiciones que reúnen los espacios físicos donde desarrolla su trabajo (aulas, oficinas, salas de reuniones, etc.)?



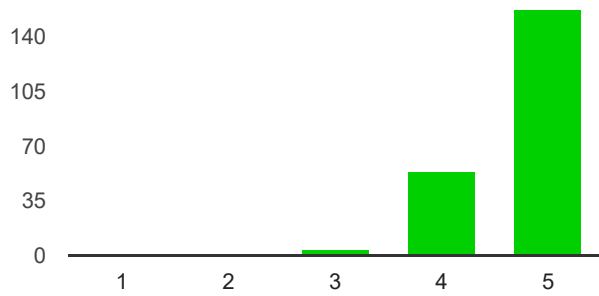
Nada satisfecho: 1	3	1.4%
2	7	3.3%
3	8	3.7%
4	75	35%
Muy satisfecho: 5	121	56.5%

Indicador 21 ¿Está satisfecho/a con los medios con que cuenta para realizar su trabajo?



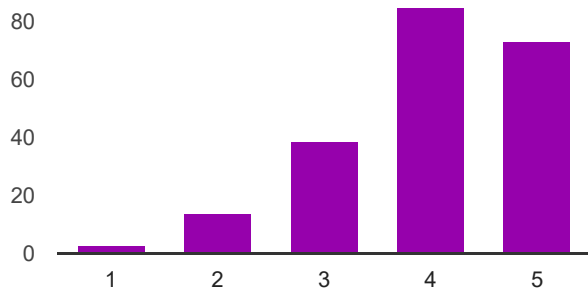
Nada satisfecho: 1	4	1.9%
2	3	1.4%
3	22	10.3%
4	83	38.8%
Muy satisfecho: 5	102	47.7%

Indicador 22: ¿Está satisfecho/a con las instalaciones de la UE TÉCNICO SALESIANO, en general?



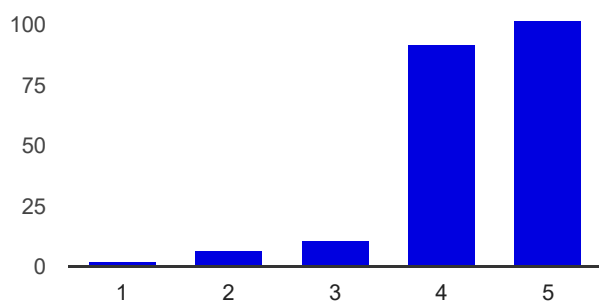
Nada satisfecho: 1	0	0%
2	0	0%
3	4	1.9%
4	53	24.8%
Muy satisfecho: 5	157	73.4%

Indicador 23: ¿Está satisfecho/a con las actividades de formación y capacitación que se desarrollan en la Unidad Educativa?



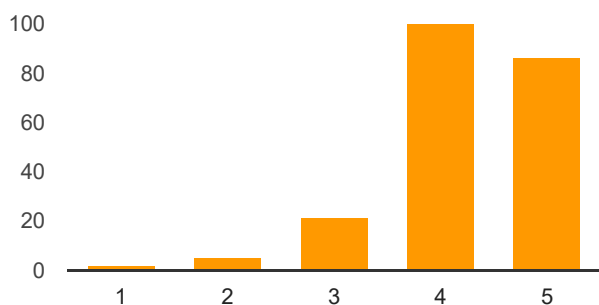
Nada satisfecho: 1	3	1.4%
2	14	6.5%
3	39	18.2%
4	85	39.7%
Muy satisfecho: 5	73	34.1%

Indicador 24: ¿Está satisfecho/a con el ambiente o clima institucional que hay en la Unidad Educativa?



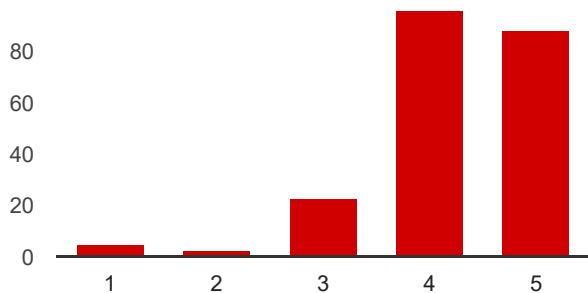
Nada satisfecho: 1	2	0.9%
2	7	3.3%
3	11	5.1%
4	92	43%
Muy satisfecho: 5	102	47.7%

Indicador 25: ¿Está satisfecho/a con la relación y convivencia entre el personal?



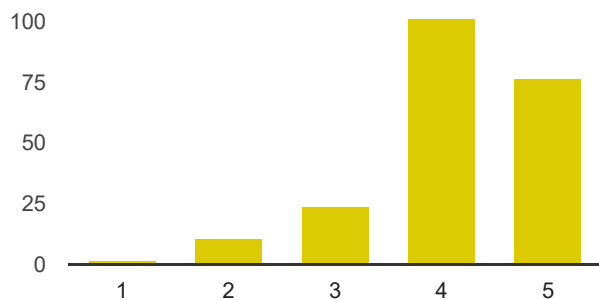
Nada satisfecho: 1	2	0.9%
2	5	2.3%
3	21	9.8%
4	100	46.7%
Muy satisfecho: 5	86	40.2%

Indicador 26: ¿Está satisfecho/a con la información que recibe en la Unidad Educativa?

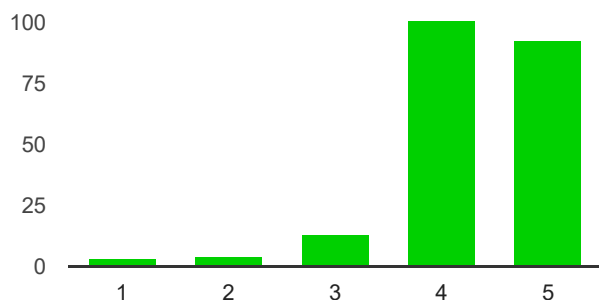


Nada satisfecho: 1	5	2.3%
2	2	0.9%
3	23	10.7%
4	96	44.9%
Muy satisfecho: 5	88	41.1%

Indicador 27: ¿Está satisfecho/a con la forma en que recibe la información a nivel

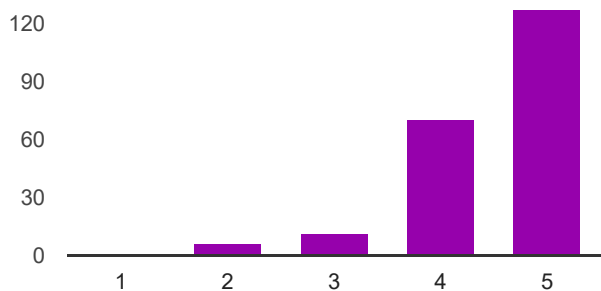
institucional?

Nada satisfecho: 1	2	0.9%
2	11	5.1%
3	24	11.2%
4	101	47.2%
Muy satisfecho: 5	76	35.5%

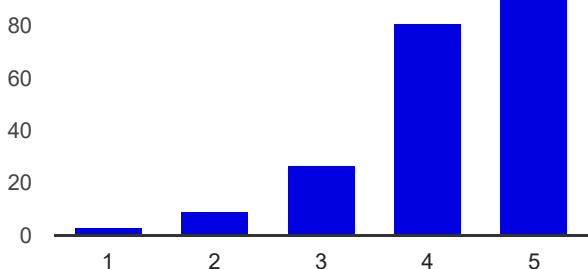
Indicador 28: ¿Está satisfecho/a con las herramientas interactivas para potenciar la comunicación a nivel institucional?

Nada satisfecho: 1	3	1.4%
2	4	1.9%
3	13	6.1%
4	101	47.2%
Muy satisfecho: 5	93	43.5%

Indicador 29: ¿Está satisfecho/a con las condiciones de limpieza de la Unidad Educativa?

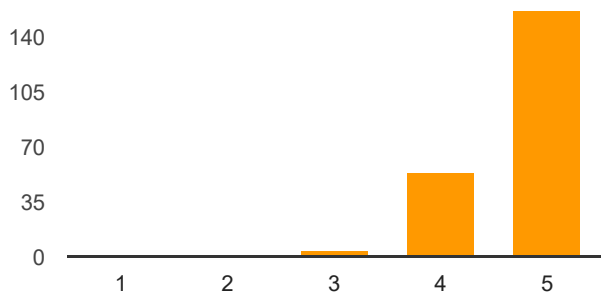


Indicador 30: ¿Está satisfecho/a con las condiciones de seguridad de la Unidad Educativa?



Nada satisfecho: 1	3	1.4%
2	9	4.2%
3	27	12.6%
4	81	37.9%
Muy satisfecho: 5	94	43.9%

Indicador 31: ¿Está satisfecho/a con la imagen institucional de la Unidad Educativa?



Nada satisfecho: 1	0	0%
2	0	0%
3	4	1.9%
4	53	24.8%

Muy satisfecho: 5 **157** 73.4%

Sugerencias

ninguna

Ninguna

Que todas las informaciones, aunque pequeñas que comuniquen a tiempo y a todos.

Al ser una institución amplia y que cuenta con un gran grupo de docentes, sería recomendable sugerir al personal docente en el hecho de ser un poco más amables y educados al saludar o contestar el saludo, ya que sería la mejor manera de llevar una cordialidad dentro de la institución.

Implementar tecnología de punta para desarrollar la actividad en las aulas, no obsoletas.

No tengo sugerencias

Si bien es cierto la satisfacción no es total, pero podría mejorar de manera general. El incremento de una remuneración mas justa tanto en el personal docente como administrativo, generará mas satisfacción dentro del personal, puesto que sabrán que sus esfuerzos son recompensados.

Es necesario mejorar la educación en valores (respeto, cortesía, puntualidad, generosidad) para los estudiantes (mayoritariamente) y docentes (minoritariamente)

Se debería hacer una análisis sobre los coordinadores de area

Incorporar ¿esta de acuerdo con el lenguaje usado por sus compañeros?

Brindar en la medida de las posibilidad un incentivo económico para los docentes que desarrollan alguna labor en beneficio de la Institución

mejorar los salarios

Que nos den escritorios a todos.

Nueva dirección

En la pregunta 19, sería bueno dividirla en 3 preguntas.

Sugiero se revise o se incremente las tecnologías adecuadas en el aula TV. puesto que si ayudan en el desarrollo de las destrezas.

Poco motivacion para el conocieminto y aplicacion del PEI

Dar mayor utilidad a los laboratorios dirigidos por los docentes encargados.

BUSCAR ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA COMUNICACION INSTITUCIONAL

Los curasos de capacitación deben ser oportunos, de manera continua y no muy dispersos.

sigan adelante en la labor de Don Bosco

Arreglar los desagües que se encuentran en puerta prácticamente de los primeros años de EGB en el campus Carlos Crespi, ya que apesta todos los días y los niños, niñas, profesores, padres de familia los perciben y en ocasiones causan dolor de cabeza, malestar estomacal, etc. etc.

Considero importante la realización de estas encuestas, puesto que a través de ellas podemos analizar la falencias. Continuar con ello.

La encuesta esta mal elaborada para la aplicación al personal administrativo y de servicio

Por el momento ninguna.

QUE SE MEJORE EL NIVEL DE COMUNICACIÓN CON LOS COLABORADORES.

No tengo Sugerencias

MAYOR PERTENENCIA EN ALGUNOS DOCENTES DE ALGUNAS AREAS.

Si no está satisfecho/a con alguno de los puntos anteriores, indique las razones, señalando en cual (número)

ninguno

19. Pienso que el salario que percibo no está acorde con mis conocimientos de Ingeniero.

23. Para el área técnica no existe el apoyo para poder tomar capacitaciones con relación a nuevas tecnologías

He manifestado mi total satisfacción

30. Se robaron la computadora portátil de mi puesto de trabajo, y nunca se pudo determinar quién lo hizo (cámaras de seguridad deficientes y mal ubicadas) 23. Existen muy pocas personas beneficiadas en los procesos de capacitación 19. No ha existido mejora salarial desde hace muchísimos años a pesar de que la situación económica del país ha ido en desmejora

Ninguna

Buenas tardes, por medio de la presente quiero dar a conocer que en el indicador 13, No me encuentro satisfecho con el trabajo desempeña mi jefe de área (área de Ciencias Básicas), puesto que no informa a las personas que formamos parte de este equipo de trabajo, sobre las evaluaciones realizadas con nosotros, de manera personal, se habla y dice muchas cosas a espaldas de las personas, y no hay un ambiente de compañerismo, razón por la cual, el ambiente de trabajo en el área es muy incomodo entre esos y otros detalles más, gracias por el espacio entregado para dichas observaciones

Esta bien.

estoy satisfecho con todas

28. Ya que los proyectores no funcionan y el audio es muy bajo en los parlantes.

en la pregunta 12 se debería especificar, ya que generaliza a todos los directivos.

Todas las preguntas que hablan del PI y de la Planificación no están de acuerdo al cargo que desempeño porque desconozco

19.....NO ESTOY SATISFECHA CON MI SUELDO DE QUINIENTOS DOLARES MENSUALES PUES YO LLEVO 15 AÑOS LABORANDO EN ESTA PRESTIGIOSA INSTITUCION, YO TENGO UNA PROFESION LE PIDO POR FAVOR REVICEN MI REMUNERACION MENSUAL QUE NO ME ALCANZA PARA NADA

Número de respuestas diarias

