

190 respuestas

[Ver todas las respuestas](#)[Publicar datos de análisis](#)

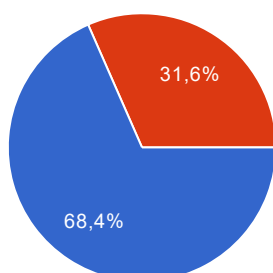
Resumen

Marque el Departamento o Sección en la que usted labora



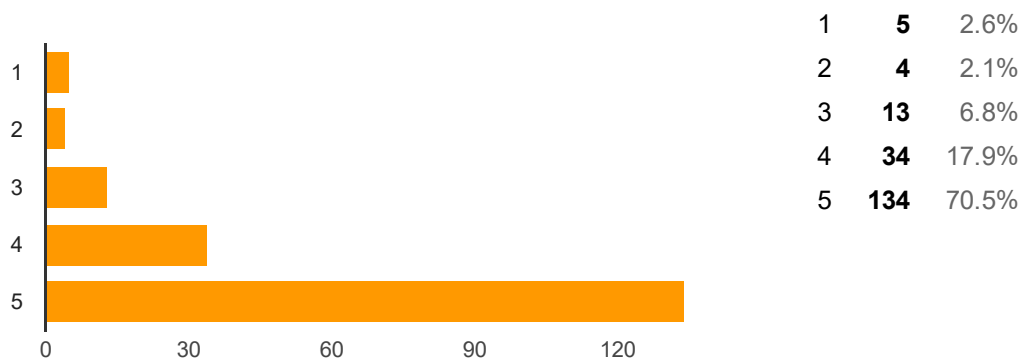
Directivo	4	2.1%
Administrativo	54	28.4%
Docente	144	75.8%

Campus en el que labora

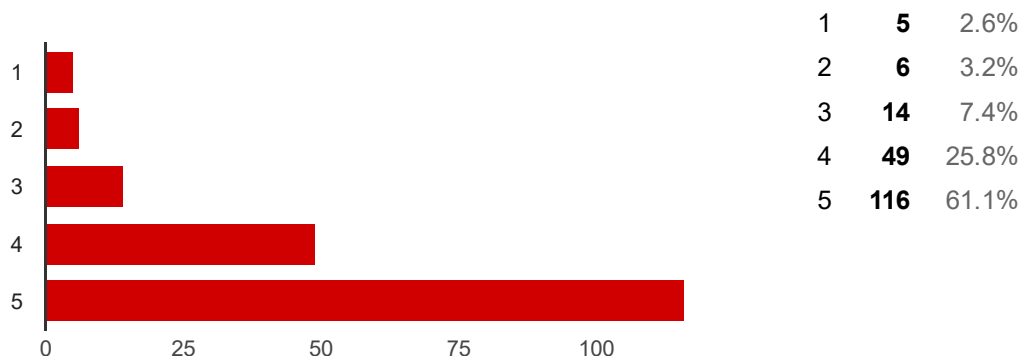


Yanuncay	130	68.4%
Carlos Crespi	60	31.6%

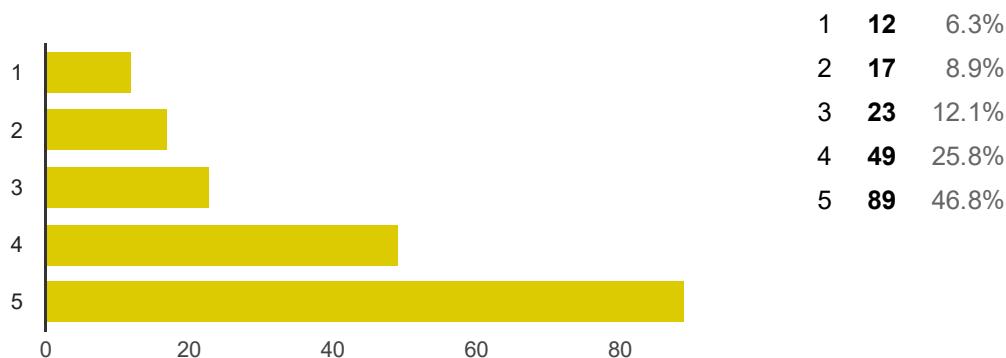
1. Se actualiza permanentemente en el ámbito educativo y pastoral [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



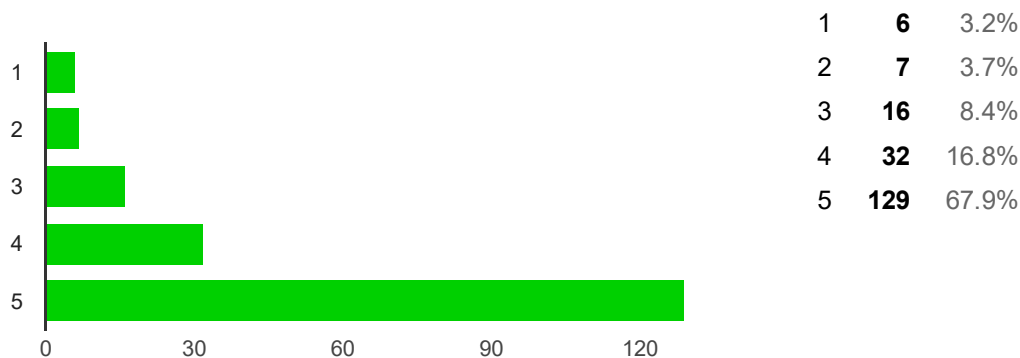
2. Los padres están satisfechos con su gestión (ausencia de quejas razonables o signos de aprecio) [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



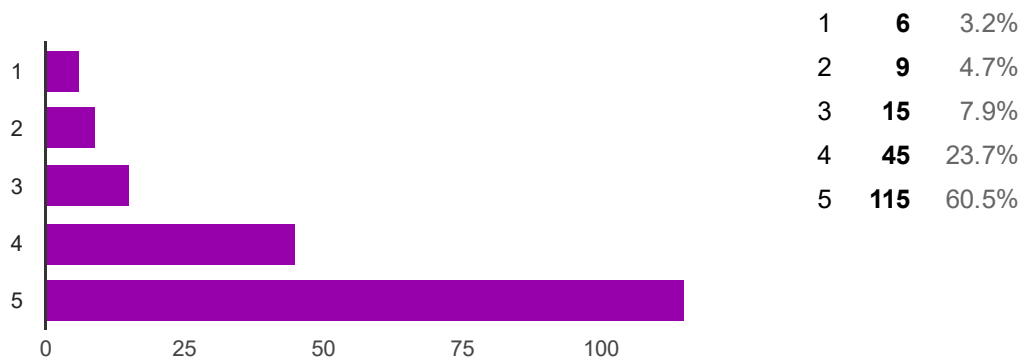
10. Asiste regularmente en el patio con estilo salesiano [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



11. Incentiva el trabajo en equipo [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]

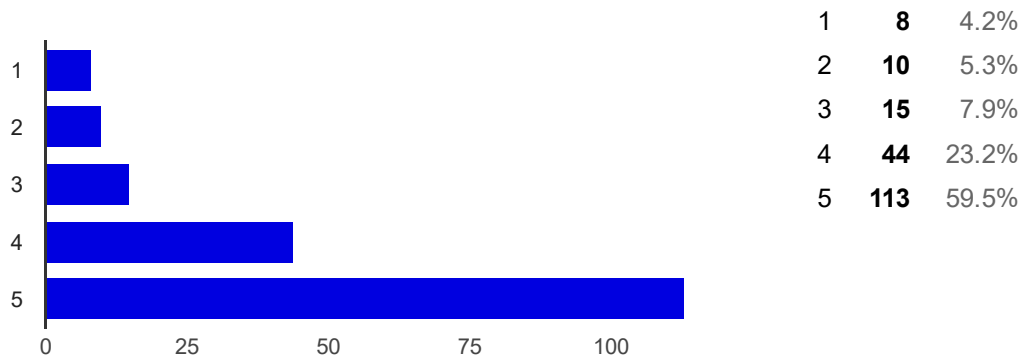


12. Ayuda en la resolución de conflictos [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]

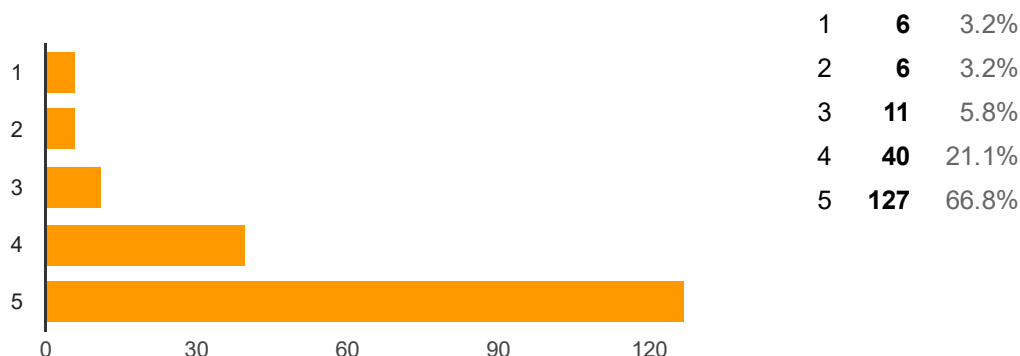


13. Promueve el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores

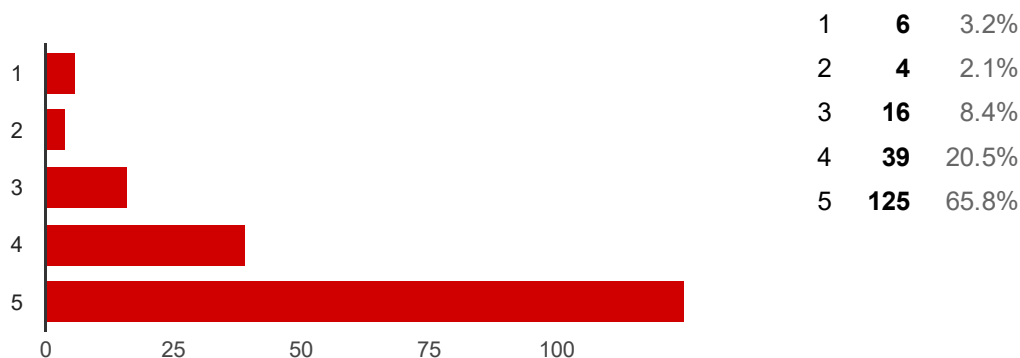
[EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



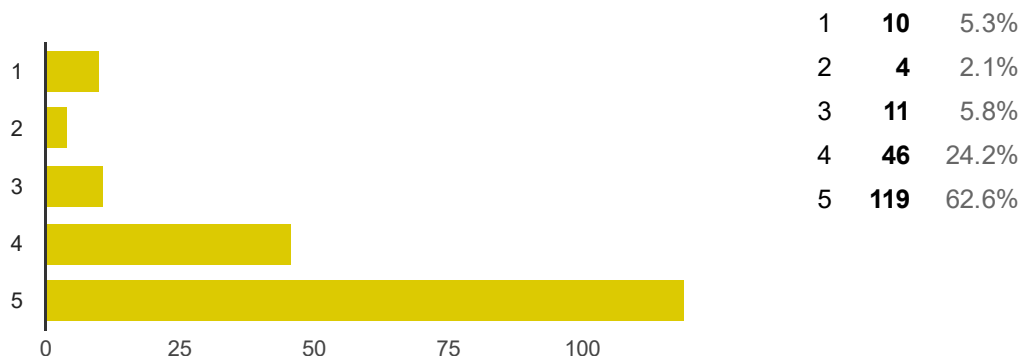
14. Orienta su trabajo al alcance de los objetivos institucionales [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



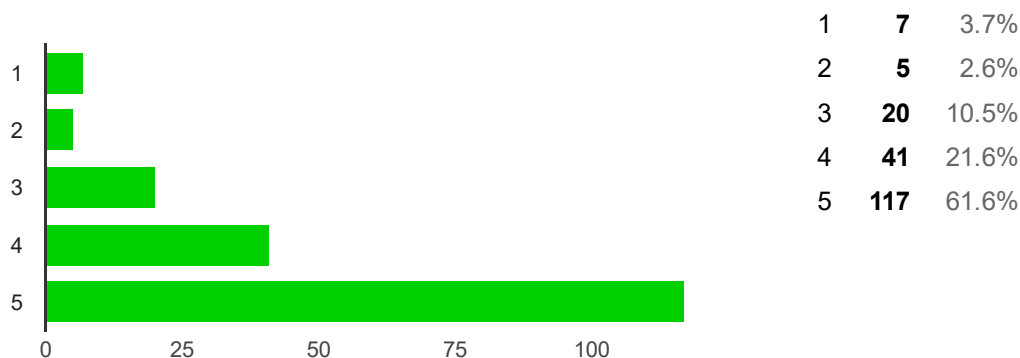
15. Lidera e impulsa el desarrollo de políticas institucionales [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



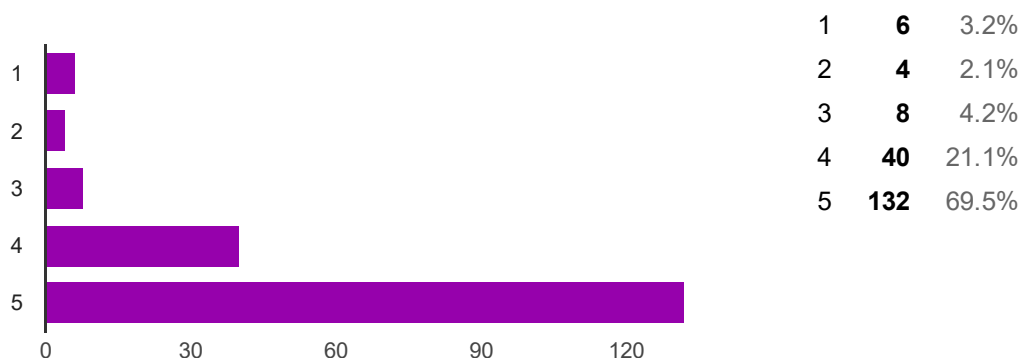
16. Establece alianzas estratégicas para el desarrollo institucional [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



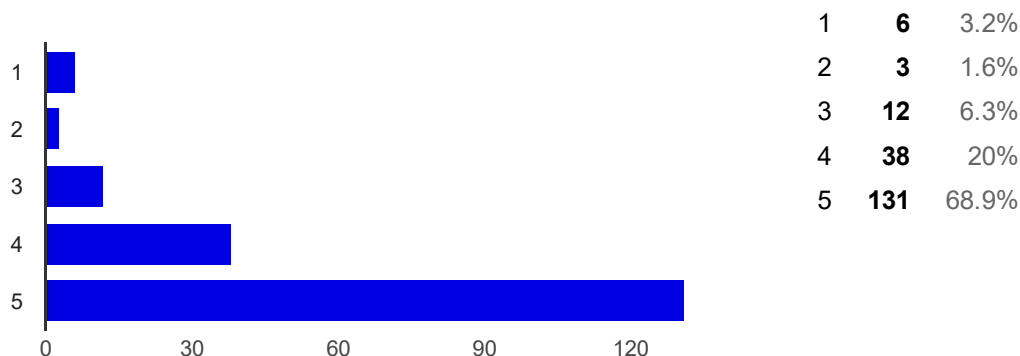
17. Dinamiza las relaciones con todos los estamentos de la comunidad [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



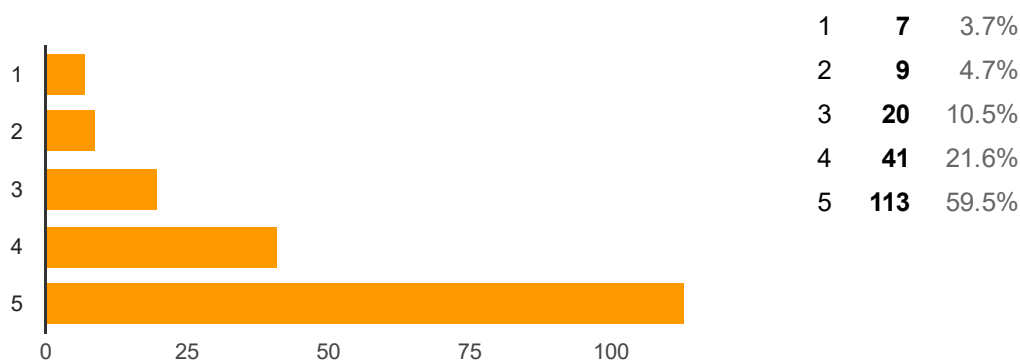
18. Promueve la calidad académica de la institución [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



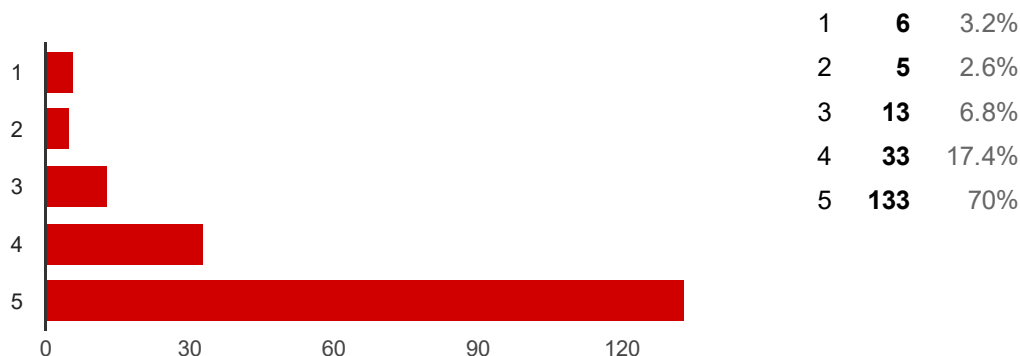
21. Se relaciona con sus compañeros de una forma respetuosa y cordial [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



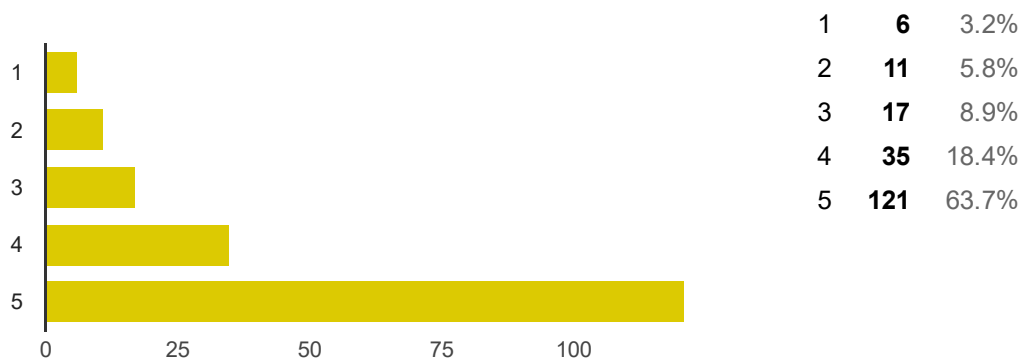
22. Acepta las sugerencias u observaciones que le hacen sus compañeros [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



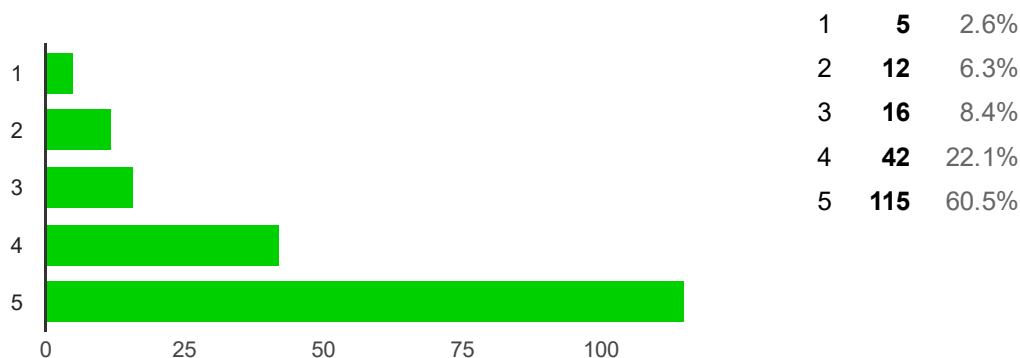
23. Muestra disposición para el trabajo cooperativo [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



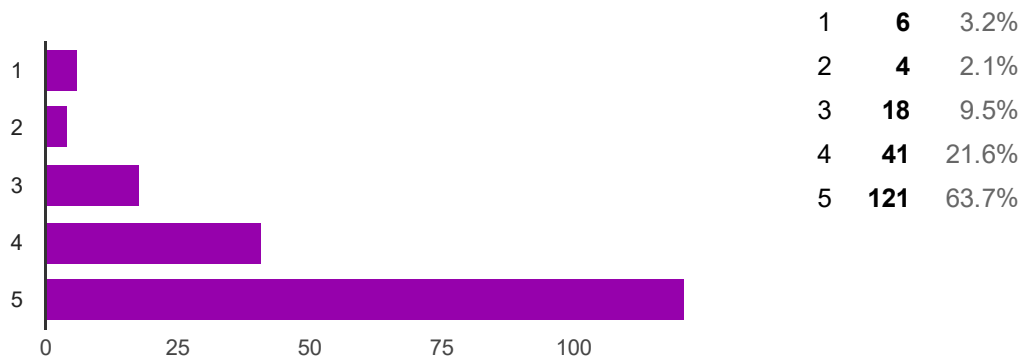
24. Es coherente en su accionar con las disposiciones que emite [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]

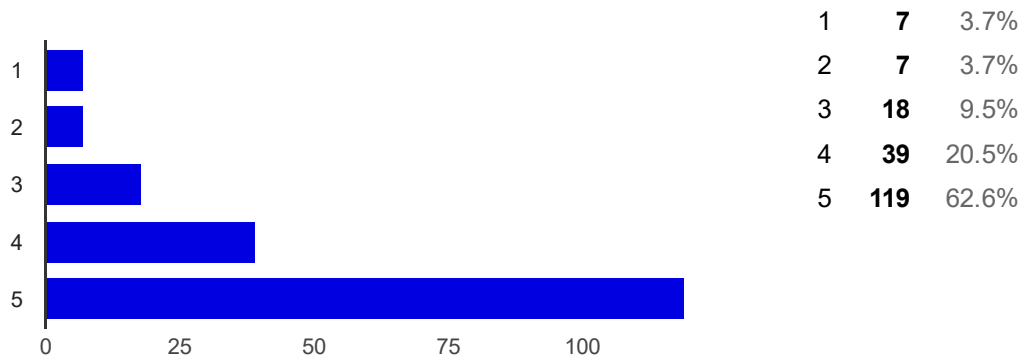
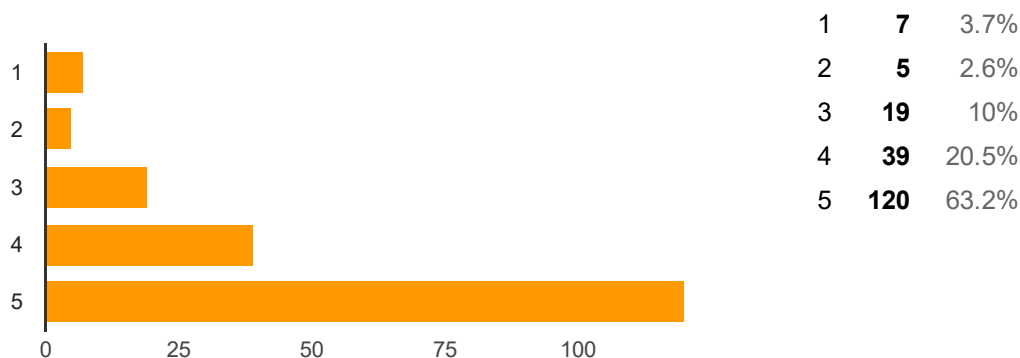
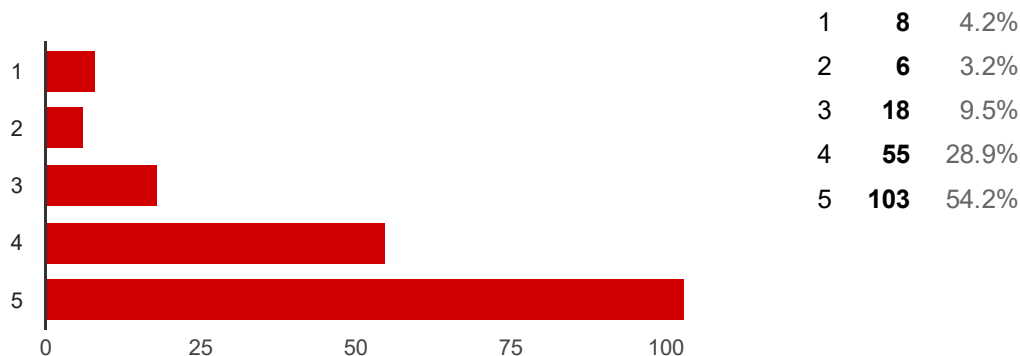
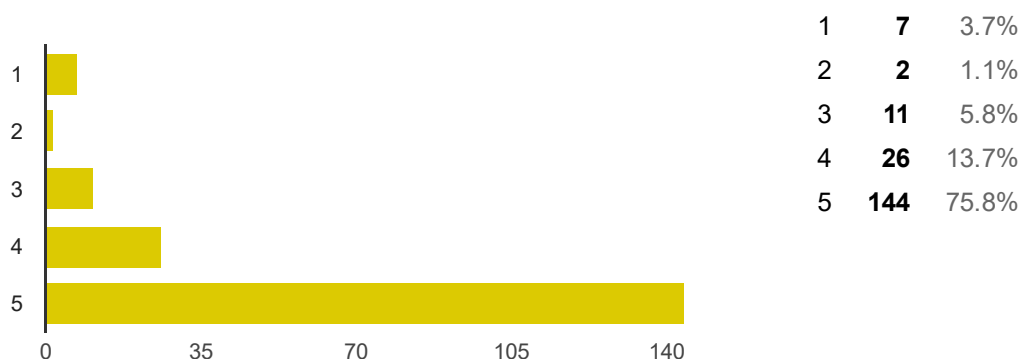


25. Es justo y equitativo en la toma de decisiones [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]

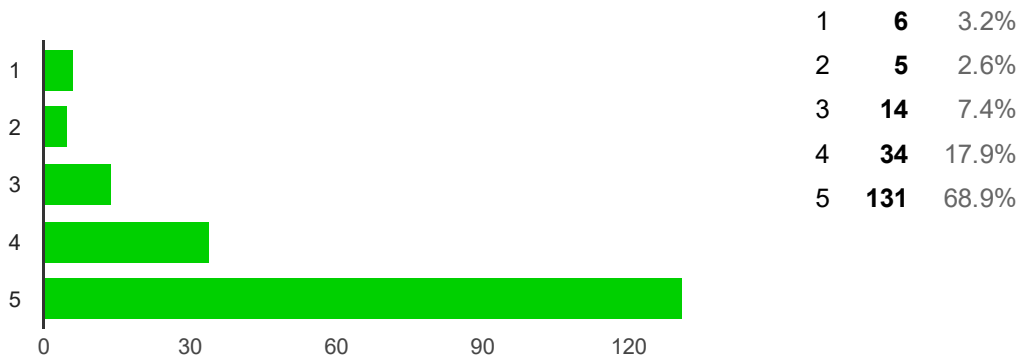


26. Es abierto al diálogo [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]

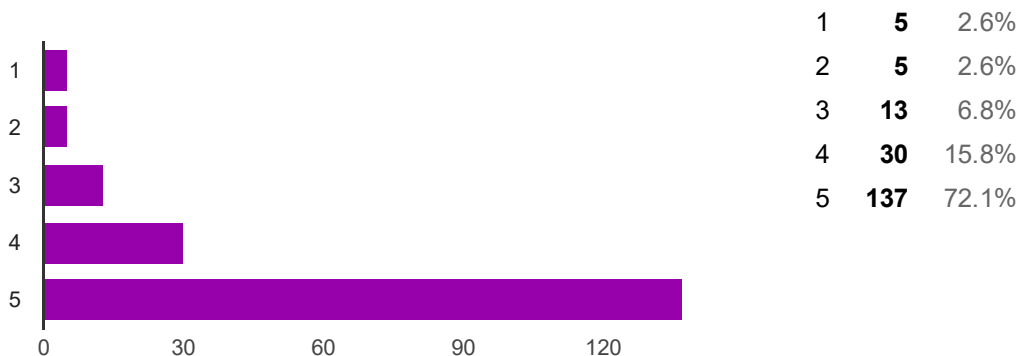


27. Genera consensos para tomar decisiones [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]**28. Realiza críticas de una forma constructiva [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]****29. Comunica a tiempo de una forma clara y oportuna de las disposiciones internas [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]****32. Promueve el orden y limpieza dentro y fuera del aula [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]****33. Presenta disposición para aceptar nuevas responsabilidades [EVALUADO:**

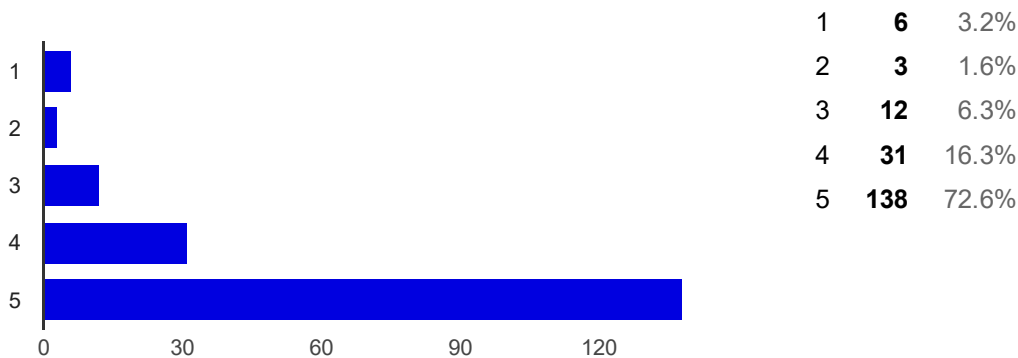
SANTIAGO PINOS]



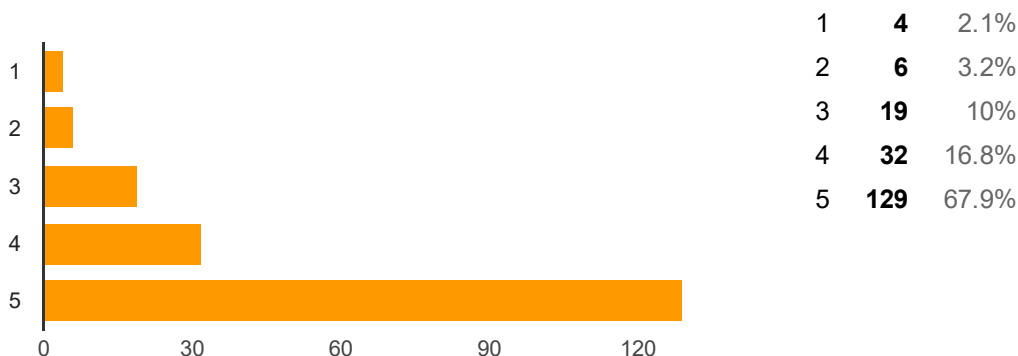
34. Participa en las actividades de formación de índole salesiano [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



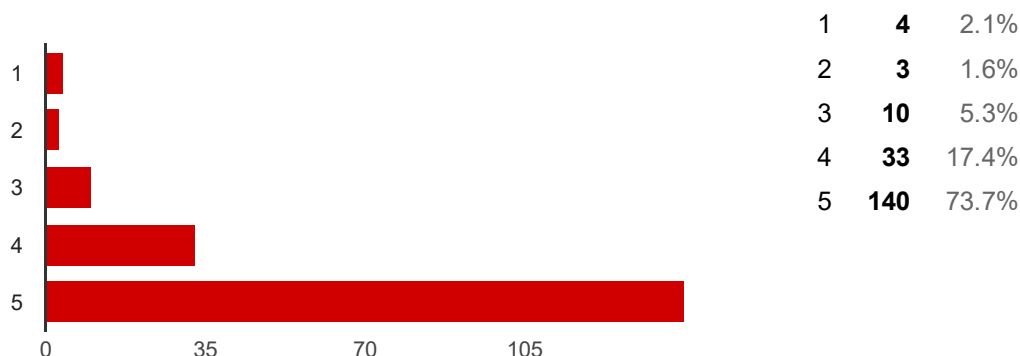
35. Promueve y respalda el ambiente salesiano en la institución [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



37. Es responsable en el cumplimiento de horarios y tiempos [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



38. Manifiesta su sentido de pertenencia e identificación con la institución mediante la asunción de responsabilidades, iniciativa y responsabilidad de las actividades e implicación en la vida institucional [EVALUADO: SANTIAGO PINOS]



Si no está satisfecho/a con alguno de los puntos anteriores, indique las razones, señalando en cuál (número):

ninguno

en los numerales 1, 2, 13, 16, 22 desconozco .

ninuguna

no es respetuso no saluda

Todo esta muy bien

Toma decisiones sin consultar a los involucrados.

Se desconoce la respuesta de algunas preguntas por lo que se califica con 3.

al ser docente de área optativa muchas veces no se nos toma en cuenta para ciertas decisiones o se las desconoce

Como docente del Campus Padre Carlos Crespi, desconozco la calidad del trabajo que realiza en el Campus Yanuncay. Lo que si puedo decir en honor a la verdad es que su trato con mi persona no es cordial.

Cabe señalar que ciertas preguntas son respondidas a mi criterio ya que los directivos permanecen en el campus Yanuncay.

Al estar en otro campus desconozco las actividades del Vicerrector

Realmente en lo personal pienso que evaluar a Santiago Pinos es difícil porque en el campus Carlos Crespi tenemos mayor contacto y diariamente con el Lcdo. Wilson Moscoso no con él, son pocas las ocasiones que existen reuniones con el compañero que se ha evaluado ahora, las respuestas dadas son más supuestos.

Las preguntas las contesto a manera personal ya que el Lcdo. pasa en el campus yanuncay no se puede dar una apreciación exacta por estar en otro campus

DESCONOZCO SU LABOR

¿Incorporaría alguna pregunta a la encuesta?

No

ninguna

no

Ninguna

eres salesiano....????

gracias

NO

la evaluación que se realiza, a las autoridades rector y vicerrector, puede no reflejar lo que es en realidad, ya que son pocos los espacios de participación dentro del campus Carlos Crespi.

Nuestro vicerrector en el Campus Carlos Crespi es Wilson Moscoso por lo tanto para el sería que debemos presentar la encuesta.

Hacer preguntas de acuerdo a la realidad Institucional

En realidad desconocemos dichas actividades del vicerrector ya que estamos en Campus diferentes, por lo tanto deberían ser preguntas de acuerdo a nuestras realidades.

Número de respuestas diarias

